

Ontmoet Sam Dom, één van de drie partners van SILDI/TAG en dagelijks aan de slag als senior consultant. We vroegen hem naar zijn ervaringen als partner van een jong, dynamisch en groeiend bedrijf.

1) Waarom koos je voor consultancy? En waarom bij Sildi/TAG?

Consultancy sprak me aan omwille van de afwisseling en de steile leercurve. Als we een cliché kunnen gebruiken dan doen we dat ook! In praktijk komt dat ook vooral neer op de mogelijkheid tot 'uitstel van keuze'. Als jonge twintiger heb je meestal geen idee waar je nu precies naar toe wil. Van de helft van de jobs die bestaan heb je nog nooit gehoord, alles is nieuw en boeiend. Consulting geeft dan de mogelijkheid om van zeer uiteenlopende klanten, projecten en rollen te proeven zonder echt een 'keuze voor het leven' te moeten maken. Tien jaar later ontdek ik nog elke week nieuwe dingen, want hoewel je expertise opbouwt in een bepaalde richting, blijft de optie open om telkens iets nieuw te proberen. Ook bij een kleiner consulting bedrijf zoals het onze kan dat dus wel degelijk.



Ik heb voordien vijf jaar bij een ander bedrijf doorgebracht. De projecten waren wel boeiend, maar ik miste het gevoel om deel uit te maken van 'iets', een team. Daarom hebben we destijds zelf een consultancybedrijf gebouwd waar de consultant centraal staat. Een bedrijf waar iedereen elkaar kent en waar iedereen zich verbonden voelt met TAG/SILDI. Ik denk we daar momenteel zeker in geslaagd zijn, en dat is één van onze grote sterktes. Ik noem ons dan ook graag 'happy consultants'. Een beetje wollig, maar wél waar. Getuige daarvan is ons legendarisch en alles behalve wollig teambuildingsweekend.

2) Kan je kort vertellen wat je huidige project inhoudt?

Als Migratie lead bij een DNB analyseer ik momenteel hoe we gegevens uit de oude systemen en volgens de oude businessregels kunnen exporteren en manipuleren zodat ze bruikbaar zijn in het nieuwe systeem en functioneel werken volgens de nieuwe businessregels en processen die zijn voorgeschreven door de markt.

Daarbij werk ik nauw samen met de businessmensen. Zo zorgen we dat de processen en functionaliteiten waar de te migreren gegevens gebruik van maken, goed blijven werken.

Interested? Go to www.sildi.be/careers or www.tag-team.be/careers!

Daarnaast volg ik ook de IT-mensen op bij de ontwikkeling van de nodige IT-oplossingen om zo de migratie ook technisch tot een goed einde te brengen.

3) Welke studies deed je? Gebruik je die kennis veel tijdens de job?

In mijn studententijd bestond er nog geen minor of major. Ik ben nog een ‘licentiaat’ – zoals dat toen heette – in de computerwetenschappen. Nadien heb ik dit tijdens mijn eerste werkjaren aangevuld met een Master in Information management.

In een bedrijfsomgeving is IT alomtegenwoordig, dus die achtergrond is handig meegenomen, en ook de meer praktische zaken zoals SQL en VBA gebruik ik geregeld om analyses te maken. Maar eerlijk gezegd is 95 procent van wat ik ooit vanbuiten heb geblokt, verloren gegaan en nutteloos gebleken. Wie net van de schoolbanken af is, kan en kent eigenlijk niets. Al is dat totaal niet erg, want met een gezond boerenverstand en een kritische en analytische geest kom je al heel ver.

4) Zijn er zaken die je geleerd hebt tijdens je studententijd (maar niet in de aula) die je dagelijks gebruikt (studentenkring, organisaties,...)?

Als dit een sollicitatiegesprek was, zou ik zeggen: “Als presidiumlid van Wina heb ik jarenlang expertise opgebouwd in het opvolgen, motiveren en aansturen van mensen en het organiseren van projecten”. Uiteraard is dat een beetje overdreven, maar als consultant moet je toch een zekere dosis sociale en organisatorische vaardigheden hebben. En die scherp je toch vooral extracurriculair aan, om het met een boutade te zeggen.

5) Wat vond je het moeilijkste tijdens de overgang van studentenleven naar werkleven?

Het (vroeg) opstaan ;-).

6) Als je 1 tip kan geven aan de studenten ter voorbereiding van hun eerste sollicitatiegesprek, wat zou dat dan zijn?

Ik zal er twee geven, zo genereus ben ik dan weer:

1. Wees de beste versie van jezelf, maar wel jezelf.
2. Wees voorbereid, voor elke sollicitatie zou je eigenlijk een paar uur moeten investeren om je discours af te stemmen op de specifieke vacature, vragen voor te bereiden, gericht op de werkgever, en de standaard interviewvragen in te oefenen.